

Indkaldelse til sektorbestyrelsesmøde onsdag d. 4/12-24 Kl. 15,30 i FOA Mariagerfjord

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden.

Den er godkendt

2. Godkendelse af referat fra sidste møde d. 28/8-24.

Det er godkendt

3. Orientering fra afdelingen (Peter og Dorthe)

Som lovet fremsender jeg lige et par ord fra afdelingen til jeres sektorbestyrelsesmøde onsdag den 3-12-2024

Afdelingen er desværre i en økonomisk situation der er årsag til, at vi dels har sat vores hus til salg samt vi har været nødsaget til at afskedige nogle af vores ansatte i afdelingen. Dette medfører, at de opgaver de afskedigede udførte vil blive fordelt ud til os der er tilbage, og derfor vil i måske opleve at der ændres lidt på vores hovedopgaver/ områder. Vi forsøger at fordele opgaverne ligeligt, men for mig er det stadig vigtigt, at mit hovedområde er SOSU sektoren da jeg er sektoransvarlig på dette område, men det er klart det største område og derfor er det aktuelt at vi i afdelingen hjælper hinanden på kryds og tværs.

Vi har nu i en længere periode praktiseret det fælles call center i de 4 Nordjyske FOA afdelinger, det kører fint og vi har i FOA Mariagerfjord telefonerne mandag og tirsdag. Det er min oplevelse at medlemmerne er ved at vænne sig til det, og oplever den længere åbningstid, samt det er forholdsvis nemt at blive stillet videre til den afdeling eller person man ønsker at tale med, det er ikke hver gang den ønskede person er at træffe, men her sendes der besked videre til den pågældende om at kontakte medlemmet. Der er lidt pres på hos os specielt om tirsdagen, men det betyder lidt mere stille fra telefonerne de øvrige dage, så alt i alt en god (og nødvendig) løsning.

De årlige lønforhandlinger er ved at være afsluttet, og jeg håber der har været nogle gode forhandlinger derude, FOA og arbejdsgiver på ældreområdet har udarbejdet en anden strategi for beregning af råderummet, og det er første gang denne metode er taget i brug. Det betyder alle områderne har haft noget at forhandle om i år.

TR valgene er overstået på SOSU området, og det betyder vi har fået en del nye TR derude, dem skal vi tage godt imod og vi har en stor opgave i, at få dem med i folden, og klæde dem godt på til opgaven.

Kommunens stramme budget giver også en del arbejde i afdelingen. Vi oplever kreative løsninger derude, som vi skal følge tæt. Vi ser hurtigere opsigelser ved sygdom, vi ser mange 0 timers kontrakter, vi oplever

mange samtaler derude på arbejdspladserne, både fastholdelsessamtaler, afklarende samtaler og tjenstlige samtaler.

Pressede kørelister giver et presset personale der i den grad afspejler sig i arbejdsmiljøet.

Vi har fra afdelingen haft nogle læserbreve i avisen, vi har afholdt møder med direktionen og ældrechefen, og i den forbindelse blev vi enige om at indkalde politikere, direktionen, ældrechefen og medarbejdere til et dialogmøde. Der var desværre kun 13 tilmeldte, og derfor valgte vi at aflyse mødet. Der var indkaldt med 14 dages varsel, måske det er for lidt, så vi vil i det nye år indkalde igen med lidt længere varsel.

De to nyligt afholdt medlemsaftener med temaet, lær at tjekke din lønseddel var godt besøgt, og begge aftener var det meget spørgelystne og engagerede medlemmer der deltog, så begge aftener kom vi godt omkring, og alle gav udtryk for det er svært at gennemskue, men de fik meget ud af aftenen, så helt bestemt noget vi godt kan gentage, jeg står gerne til rådighed.

Vi har på ældreområdet kigget lidt ind i forhåndsftalen, det eneste der er rettet, er praktikvejleder, som nu hedder oplæringsansvarlig, det er blevet en fuldtidsstilling og beløbet er steget fra 10 000 årligt til 12 000 årligt.

Derudover er den tøjansvarlige på hele ældreområdet skrevet ind i forhåndsftalen.

I social psykiatri på handicapområdet er vi i gang med at genbesøge den decentrale arbejdstidsaftale og forhåndsftalen, dette er i samarbejde med de øvrige organisationer på området, så der bliver arbejdsgangen lidt længere.

Jeg er som sektoransvarlig deltagende på nogle af vores arbejdspladser hvor arbejdsmiljøet er udfordret, det giver rigtig god mening, og jeg finder det positivt når arbejdsgiver rækker ud efter FOA. Det er min overbevisning at vi alle har "aktier" i det gode arbejdsmiljø, og det samarbejde sætter jeg meget stor pris på.

Vi er lige nu i gang med at strikke en lokal forhandling til interne vikarer (protokollat 1) sammen, arbejdet er kun lige begyndt så jeg kan ikke her informere yderligere.

Til slut vil jeg gerne sige tak til jer alle for vores gode samarbejde, og det er hver dag en fornøjelse at have jer i mit netværk, i er alle en meget stor hjælp i min hverdag, og det er jer der klæder mig på til min opgaveløsning, og det gør i alle supergodt, tak for det 😊

I ønskes alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår. Jeg ser frem til vores fremtidige samarbejde i det nye år 😊

Med venlig hilsen

Dorthe Pedersen
Næstformand

Bestyrelsen takke for den gode beretning fra afdelingen, og ønsker glædelig jul.

4. Snak om bestyrelseskonference i København.

Vi har i sektorbestyrelsen snakket om køberhavner turen, og vi er alle meget positiv over turen, og vi glæder os til at arbejde vider med det hele igen til næste år, hvor vi i fællesskab kan skabe vores nye FOA.

5. Medlemstal.

Der er en lille ned gang i medlemmer (3 medlemmer), men det er så frem gang i seniorer medlemmer.

6. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne.

- Det kan undre bestyrelsen at Mariagerfjord kommuner sender social og sundhedshjælper på Social og sundheds assistens uddannelse, hvor kommunen betaler for det, men nu hvor de er færdig har kommunen ikke kunne love dem arbejde i kommunen så nu har nogle fået arbejde i andre kommuner.
- Mange af vores kollegaer er trætte, og medarbejderne har svært ved at se MED indflydelsen ude på arbejdspladserne.
- Bestyrelsen har snakket om pauser, når du er på arbejde i 8 timer, så har vi ret til 29 minutters pause. Vi skal tage kald i de 29 min, men hvis borgerne ikke er i nød, og kaldet kan vente til de 29 minutter er slut. Man har ret til at sætte sig i ro og spise sin mad og drikke (uden beboer)
- Der er rigtig mange der stopper, de går på pension og efterløn så hurtig som de kan. Der bliver dog ansat nyt personale, for dem der går fra.
- Der er blevet ansat ny Social og sundhed assisten i rusmiddel centeret.
- Niveau 4 lederen er blevet leder for special rådgivningen.
- Det er svært at være kontakt person hos en borger, når man ikke kan være hos borgeren, og kunne følge op på borgeren.
- Der er flere steder hvor der går ufaglærte alene. Det giver utryghed, bland faglærte medarbejder.

7. Evt.

Vi skal ud og spise på cafe Noha klokken 19.00

Afbud meldes senest 2 dage før til Pia

Velmødt.